HÅLLBARHETSRAPPORT 2025







EN NATURLIG DEL AV VARDAGEN

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 **SAN SAC AB I KORTHET**

VD-ord 2
Historia 3
Branschen 5
Produkter 5

2 **HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH PRIORITERING**

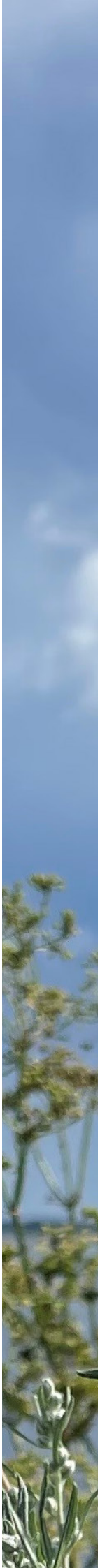
Analys av risker 7
Agenda 2030 7
ESG-mål 8
Omvärld 9
Lokalproducerat 9
Miljö 12
- Transport 12
- Analys av värdekedja 12
Cirkuläritet 13
- Klimatavtryck och transparens 13
Anställd arbetskraft och mänskliga rättigheter 13
- Antikorruption 14
- Värdekedja 14
- ISO 45001 14

3 **MÅL OCH AKTIVITETER**

FNI 15
Våra lokaler 18

4 **KPI**

Key performance indicators 19
Utsläpp av CO_2 21
Jämställdhet och lika möjligheter 21
Hälsa och säkerhet 22







Det senaste året har präglats av ett fortsatt starkt fokus på hållbar resursanvändning och effektiva avfallslösningar. Efterfrågan på smarta system för källsortering och avfallshantering ökar, drivet av både skärpta miljökrav och ett växande samhällsengagemang.

FÖR SAN SAC AB innebär detta att vår roll som leverantör av avfallshanteringssystem blir allt viktigare. Vi fortsätter att utveckla produkter och lösningar som förenklar sortering, förbättrar arbetsmiljön och bidrar till en mer cirkulär ekonomi.

UNDER ÅRET har vi fortsatt att stärka vårt erbjudande genom innovation, kundanpassning och nära samarbete med kommuner, fastighetsägare och entreprenörer. Vår ambition är att vara en långsiktig partner i omställningen mot mer hållbar hantering av avfall.

VI GÅR IN I NÄSTA PERIOD med fortsatt starkt fokus på utveckling, kvalitet och hållbarhet – där varje lösning vi levererar ska bidra till ett mer resurseffektivt samhälle.

MARCOS CARLSSON,
VD SAN SAC

1

SAN SAC I KORTHET

HISTORIA

San Sac grundades 1962 med målet att underlätta hanteringen av avfall.
Att med de lätta papperssäckarna bidra med både ett renare och lättare sätt att hantera avfall.

Då som nu står vi inför samma dilemma. Hur gör vi det enkelt att hantera vårt avfall och hur gör vi det lätt att göra rätt?

Vi har många lösningar att erbjuda vid omställningen till nya lagkravet för fastighetsnära insamling, som träder i kraft 2027. Vi ser med glädje fram emot dessa förändringar då vi har de rätta verktygen för att kunna möta efterfrågan kopplat till omställningen.

Än en gång så står San Sac redo inför nya utmaningar och möjligheter, i en snabbt föränderlig värld!




KARTONKI-
PAKKAUS
Kaasua
verkko



BRANSCHEN

San Sac är en stark aktör inom avfallshantering när det kommer till offentliga upphandlingar. Med högt ställda krav från upphandlande parter när det kommer till hållbarhet och transparens, så möts företaget ständigt av nya utmaningar.

San Sac har ett kontinuerligt fokus på att utveckla nya lösningar, både på produkter och tjänster, för att förenkla vardagen för våra kunder. Det ska vara lätt att göra hållbara och medvetna val när det kommer till våra produkter.

PRODUKTER

Under 2025 har mycket hänt på marknaden när det kommer till försäljning och efterfrågan på kärl, kärlskåp och underjordsbehållare. Tack vare det nya lagkravet med fastighetsnära insamling, har San Sac även 2025 fått visa vad vi går för - när det gäller att förenkla hanteringen av avfall. Vi har de rätta systemen för att kunna möta efterfrågan.

Vi ser även att efterfrågan på mer detaljerade produktspecifikationer samt information om hållbarhet är något som ökar, speciellt inom offentligsektor. Vi jobbar aktivt med att förbättra och förfina våra system, för att på ett enkelt och tydligt sätt kunna ge våra kunder den information som de söker.

Under 2024 lanserade vi riskavfallsbehållare till vården i helt återvunnet material, samt en LCA på nämnd produkt. Riskavfallsbehållarna tillverkas av PIR*- plast, vilket ger en stabil produkt när det kommer till de funktionella krav som ställs på just riskavfallsbehållare. Vid användandet av återvunnen polypropen minskar klimatavtrycket med ca 30% jämfört med samma produkt som är tillverkad av nyråvara. Det restavfall som blir över vid tillverkningen av behållarna går direkt tillbaka till produktionen, vilket minimerar mängden spillmaterial.

För att möta den ökade efterfrågan på avfallskärl med höjda hållbarhetskrav, så lanserade Sulo 2024 en ny produktserie med kärl. Kärlen är tillverkade av 100% återvunnet HDPE, som även kan färgas in med helt ekologiska färger. Under 2025 var kärlen starkt efterfrågade.

**Post Industrial Recycled*

EN FÖRÄNDRING I LINJE MED VÅR STRATEGI

Vårt förstahandsval kommer alltid att vara grå kärl, tillverkade av 100% återvunnen HDPE. Detta tillvägagångssätt kräver mindre färgämnen och minskar dessutom kostnaderna. Om kunden kräver färg på kärlet så erbjuder vi färgade lock.

Färgade kärl är det sista alternativet och vi kommer nu att begränsa utbudet till 3 nya ekofärger, Eco blue, Eco green och Eco brown.

De nya färgerna är tillverkade av 100% återvunnen HDPE, vilket är en betydande förbättring, jämfört med våra tidigare färger, som använde mer nyråvara. Våra fabriker är nu helt redo att producera kärl med dessa ekologiska färger."

" - Sulo INSIDE

VI MILJÖ VÄNLIGT





ÅTERVUNNET OCH ÅTERVINNINGSBART

Vi har som målsättning att så många produkter som möjligt ska innehålla så stor andel återvunnet material som möjligt!

2

HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH PRIORITERING

ANALYS AV RISKER

Dubbel väsentlighetsbedömning är ett effektivt verktyg för att analysera vilka risker och möjligheter företaget står inför, både ur ett finansiellt perspektiv samt utifrån verksamhetens påverkan på omvärlden.

Vi utgår från Sulos dubbla väsentlighetsbedömning då den omfattar hela koncernen.

Bedömningen bygger på de krav som CSRD-rapporteringen innefattar och ger därmed en heltäckande bild av koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

Klimatpåverkan är en av de mest betydande faktorerna, både när det gäller hur vår verksamhet påverkas av klimatförändringar samt hur verksamheten påverkar miljö och klimat.

Cirkularitet och resurseffektivitet är också prioriterade områden.
Mer information finns i kapitlet om miljö.

HÅLLBARHETSAGENDA OCH AGENDA 2030



Vi stödjer hållbara städer och samhällen genom att hjälpa dem att hantera sitt avfall effektivt för att minska deras påverkan på klimatet.





Vi prioriterar säkerhet och god hälsa genom zero-accident strategin, via Sulo. Samtidigt jobbar vi för sunda arbetsförhållanden, genom kollektivavtal och god ekonomisk tillväxt. Vi har även under 2025 certifierats enligt ISO-45001.



För att motverka klimatförändringarna så har vi satt tydliga mål att minska våra koldioxidutsläpp. Moderbolaget Sulo har kalkylerat koncernens koldioxidavtryck enligt GHG protokollet. Vi har även åtagit oss att rapportera vår färdplan för utsläppsminskning i enlighet med SBTi .





Sulos kärl är marknadsledande i EU och de jobbar efter RRR, Reduce, reuse & recycle. Målet är att minska resursåtgången vid tillverkning, öka livslängden på kärlen samt effektivt återvinna material till nya kärl. Här på den svenska marknaden jobbar vi med återtag av kärl från kund. Kärlen mals sedan ned och skickas tillbaka till koncernens fabriker, där de blir till nya kärl.





Vår verksamhet bygger på att hjälpa våra kunder att sortera sitt avfall, så att avfallet kan hanteras på ett korrekt sätt. Målet är att större andel ska återvinnas istället för att förbrännas. Vi har även som mål att minska vårt eget avfall, genom att återbruka, reparera och återvinna våra produkter.

I Sulos kärlproduktion jobbar man för att minimera vattenförbrukningen, samt att ha korrekt rening för det vatten som släpps ut. Man förebygger så att plastpellets från produktionen inte slipper ut i avloppsvattnet.





Målet att öka antalet kvinnor i ledande positioner för att minska lönegapen mellan könen gäller för hela Sulo-koncernen.

Sulo jobbar även aktivt för att fånga upp de som hamnar utanför arbetsmarknaden på grund av funktionsvariationer.

På den svenska marknaden jobbar San Sac med kompetensbaserad rekrytering, då det skapar möjlighet för en neutral rekrytering. Den som är mest lämpad för rollen rekryteras, oavsett bakgrund eller tillhörighet.

ESG-MÅL

Som dotterbolag till Sulo så följer vi deras uppsatta ESG-mål.
Vi har anpassat dem efter vår verksamhet, för att vi ska kunna bidra till att uppfylla målen på ett relevant sätt, för både oss och vår marknad.

2025 tog vi fram en egen uppsättning ESG-mål som är direkt kopplade till vår verksamhet och starkt förankrade i moderbolaget Sulos ESG-mål.

Att ta fram en företagsspecifik målbild kändes självklart för oss, dels för att skapa ett annat ägandeskap i frågan, samt skapa en större tydlighet i hur förändringar faktiskt gör skillnad.

OMVÄRLD

San Sacs kunder finns i stora delar av samhället och våra lösningar påverkar många.
Våra produkter hjälper våra kunder att hantera sitt avfall på ett enkelt och korrekt sätt. Vi utvecklar konstant våra produkter för att de ska vara hållbara, slitstaka och enkla att hantera. Våra kundanpassade lösningar och tjänster inom tvätt och service förlänger våra produkters liv.

Alla våra producenter finns inom EU vilket gör det lättare för oss att ha kontroll över leverantörskedjorna. Vi faller under samma lagar och rapporteringskrav, vilket säkerställer att leverantörerna lever upp till våra högt ställda krav. Det är också en fördel när det kommer till ledtider och transportvägar.

Vårt mål är att effektivisera transporterna och byta ut de transporter som sker med fossila drivmedel, till fossilfria alternativ.

> **”PÅ SAN SAC GYNNAR VI AKTÖRER I VÅR NÄRHET OCH VI HAR SAMARBETEN SOM STRÄCKER SIG ÖVER LÅNG TID.”**

LOKALPRODUCERAT

KÄRLSKÅPET HANNÄS

Hannässkåpet tillverkas 6 mil från San Sacs huvudkontor i Linköping. Vi har haft ett gemensamt samarbete sedan 40 år tillbaka. Kärlskåpen tillverkas i trä och komposit och produkterna kommer väl till pass nu när nya lagkravet om fastighetsnära insamling inleds.

Hannässkåpet är en uppskattad och flexibel lösning eftersom det är lätt att reparera, plocka isär, förflytta eller bygga ut om behovet förändras.





KÄLLSORTERINGSMÖBLER

Våra uppskattade källsorteringsmöbler tillverkas av ett Linköpingsbaserat företag. Vårt nära samarbete gör det möjligt att snabbt justera design och produktutvecklig, samtidigt som vi får en kort väg från idé till färdig produkt.

Våra källsorteringsmöbler skapar en stilren och strukturerad källsortering i inomhusmiljöer och finns i flera olika utföranden för att möta våra kunders behov.





PAPPERSKORGEN KOMPAKT

Papperskorgen Kompakt tillverkas i Tranås, Småland. Tranås ligger cirka 8 mil från San Sacs huvudkontor, vilket möjliggör korta transportavstånd och ett nära samarbete genom hela produktionskedjan.

Samarbetet sträcker sig många år tillbaka och bygger på våra gemensamma värderingar kring kvalitet, hållbarhet och långsiktig produktutveckling.

Genom den geografiska närheten och den täta dialogen, kan vi tillsammans utveckla och anpassa produkterna utifrån kundernas behov och önskemål. Detta bidrar till effektiva processer, minskad miljöpåverkan samt produkter med lång livslängd.



Genom lokal produktion, långsiktiga leverantörsrelationer och kontinuerlig produktutveckling kan vi erbjuda hållbara lösningar med både hög kvalitet och lång, hållbar livslängd.



KÄRLSKÅPET TABERG

Kärlskåpet Taberg tillverkas i Bottnaryd, Småland. San Sac har haft ett nära och framgångsrikt samarbete med tillverkaren under många år. Vårt fokus ligger på att utveckla funktionella och hållbara lösningar för avfallshantering.

Effektiva kärlskåpet Taberg har blivit en uppskattad, användarvänlig och estetiskt tilltalande produkt. Behovet av produkten har ökat i takt med införandet av lagkravet för fastighetsnära insamling och framtidens behov.

Vårt senaste samarbete resulterade i Taberg XL. Samma smarta system fast för större volymer!

MILJÖ

TRANSPORT

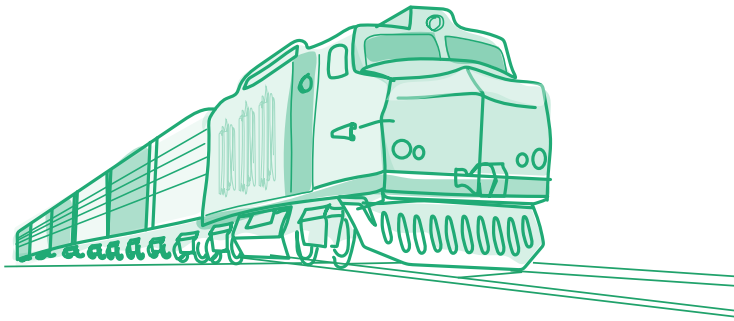
På San Sac arbetar vi kontinuerligt för att minska klimatpåverkan från våra transporter. Genom att optimera lastutrymmet och planera logistiken effektivt, kan vi maximera mängden gods per transport och därmed minska antalet transporter som krävs.

Vi strävar också efter att öka andelen transporter med lägre klimatpåverkan, exempelvis genom järnvägstransporter och fossilfria transportalternativ där det är möjligt. Dessa insatser är en viktig del av vårt arbete för att minska utsläppen i värdekedjan.

ANALYS AV VÄRDEKEDJA

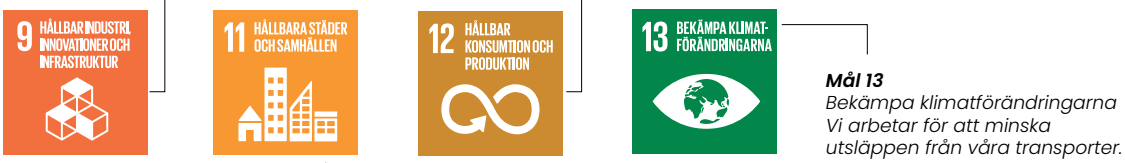
För att ytterligare stärka vårt klimatarbete genomför vi löpande analyser av hela värdekedjan. Genom att kartlägga och granska utsläpp i olika led kan vi identifiera var våra insatser ger störst effekt och prioritera åtgärder där potentialen för utsläppsminskningar är som störst. Detta ger oss bättre förutsättningar att fatta välgrundade beslut och driva ett effektivt och långsiktigt förbättringsarbete.

Genom ett systematiskt och datadrivet arbete fortsätter vi att utveckla mer hållbara transportlösningar och minska vår klimatpåverkan över tid. Du kan läsa mer om värdekedjegranskningen och mänskliga rättigheter på sidan 14.



Delmål 9.1
Hållbar, motståndskraftig och inkluderande infrastruktur. Vi utvecklar hållbara transportlösningar som bidrar till effektiva logistikflöden.

Mål 12
Hållbar konsumtion och produktion. Vi effektiviserar våra transporter för att använda resurser på ett mer hållbart sätt.

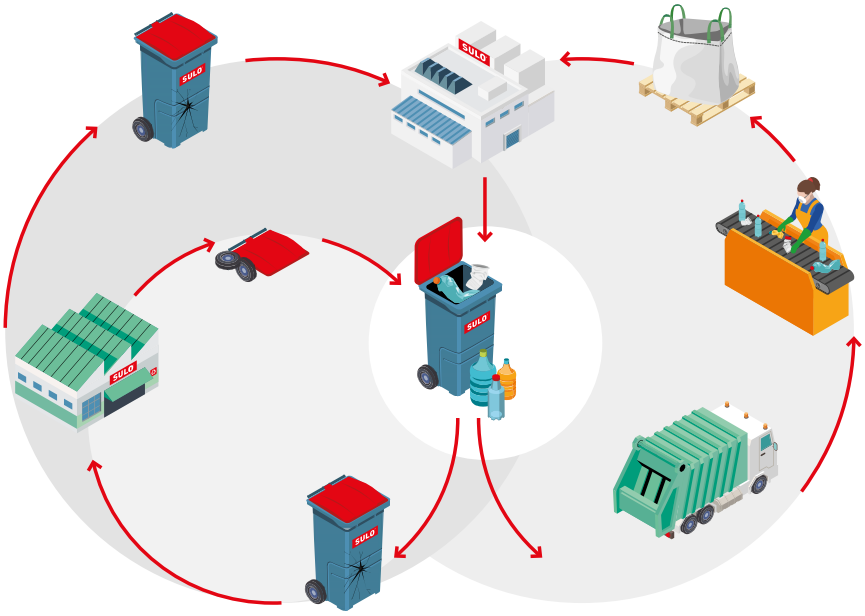


Mål 13
Bekämpa klimatförändringarna
Vi arbetar för att minska utsläppen från våra transporter.

Mål 11
Hållbara städer och samhällen
Vi väljer hållbara transportlösningar för att minska vår miljöpåverkan.

CIRKULÄRITET

Tillsammans med Sulo jobbar vi med att bygga upp en cirkuläritet kopplat till våra kärl. Vi har möjligheten att ta tillbaka kärl för att sedan mala ned dem och skicka tillbaka till koncernens fabriker i Tyskland och Frankrike. På så sätt kan vi se cirkeln slutas inom vår egen verksamhet och vi kan se en direkt effekt av arbetet.



KLIMATAVTRYCK OCH TRANSPARENS

För oss är det viktigt att vara transparenta med vilket klimatavtryck våra produkter har. Därför har vi under 2025 påbörjat ett projekt för att styrka detta ytterligare. Vi vill göra det lättare för våra kunder att få mätbara resultat på hur deras köp från oss har påverkat miljön. Det är något som vi hoppas kunna lansera under 2026.

ANSTÄLLD ARBETSKRAFT OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Sulo har tydligt ställda krav när det kommer till arbetskraften, både i den egna verksamheten och genom sin uppförandekod. Kraven som ställs på underleverantörer är högt ställda och i enlighet med UN Human rights, Global Compacts tio principer, ILO och OECDs guidelines. I länder som ej har ratificerat dessa krav, behöver man likväl uppvisa att man efterlever kraven.

Kravet om en nollvision när det kommer till arbetsplatsolyckor, gäller både internt, samt externt hos våra leverantörer.

FÖR OSS ÄR DET VIKTIGT ATT VI ÄR SÄKRA PÅ ATT LAGAR OCH REGLER EFTERLEVS OCH ATT MÄNSKLIG RÄTT OCH ARBETSRÄTT FÖLJS. DETTA SÄKERSTÄLLS GENOM KRAV PÅ EFTERLEVNAD AV SULOS UPPFÖRANDEKOD.

ANTIKORRUPTION

Genom ett tydligt ställningstagande i moderbolaget Sulos uppförandekod och genom implementering av ett omfattande program för lagefterlevnad och antikorruption, så jobbar vi aktivt för att motverka korruption genom alla led.

VÄRDEKEDJA

Vi arbetar kontinuerligt för att minska miljö- och klimatpåverkan i vår värdekedja samt för att främja cirkulära och hållbara affärsmodeller. Genom ett nära samarbete med våra leverantörer strävar vi efter att säkerställa ansvarsfulla processer och en hållbar utveckling genom hela leveranskedjan.

Som en del av vårt miljöledningssystem genomför vi årliga leverantörsgranskningar i enlighet med ISO 14001. Granskningarna ger oss möjlighet att följa upp leverantörernas miljöarbete, identifiera förbättringsområden och säkerställa att relevanta krav på miljöhänsyn och arbetsvillkor efterlevs.

Vi arbetar även aktivt med att kartlägga och analysera värdekedjan för att identifiera de områden där våra insatser kan ge störst effekt. Genom att öka kunskapen om utsläpp och resursanvändning i olika led, kan vi prioritera åtgärder som bidrar till minskad klimatpåverkan och en mer hållbar verksamhet.

Tillsammans med våra leverantörer driver vi utvecklingen framåt och stärker förutsättningarna för en långsiktigt hållbar värdekedja.

ISO 45001

Under 2025 tog vi ett viktigt steg i vårt arbetsmiljöarbete genom att bli certifierade enligt ISO 45001. Certifieringen är ett kvitto på vårt långsiktiga och systematiska arbete för att skapa en trygg, säker och hållbar arbetsplats. Det är ett bevis på vårt fortsatta fokus på att utveckla vårt arbetsmiljöarbete och skapa ännu bättre förutsättningar för en trygg och säker arbetsplats – en viktig milstolpe som vi är mycket stolta över.

** ISO 45001 är en internationell standard för ledningssystem för arbetsmiljö. Standarden hjälper organisationer att skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser genom att identifiera, förebygga och hantera arbetsmiljörisker.*

Visste du att vi förutom ISO 45001 även har certifiering ISO 14001, samt ISO 9001!

3

MÅL OCH AKTIVITETER

FNI – FASTIGHETSNÄRA INSAMLING

Vi står inför spännande tider i vår bransch, i och med nya kraven för fastighetsnära insamling, som träder i kraft under 2026 och 2027.

”Från den 1 januari 2026 ska kommunerna samla in vanligt förpackningsavfall separat på torg eller i parker som är över 2 000 kvadratmeter samt där det förekommer betydande mängder med förpackningsavfall.

Kommunerna ska dessutom samla in förpackningsavfall av plast separat på offentliga platser utomhus, där det förekommer betydande mängder med sådant förpackningsavfall, exempelvis på gågator.

Senast den 1 januari 2027 ska fastighetsnära insamling vara införd för hushållen.

De vanligast förekommande förpackningarna (pappers- och plastförpackningar, färgat och ofärgat glas samt metallförpackningar) ska alltid samlas in fastighetsnära.






SAN
SAC



VÅRA LOKALER

Under 2024 påbörjades arbetet med att planera flytten för San Sac och under 2026 flyttade vi till de större lokalerna. Vi hade varit trångbodda en längre tid och utveckling av befintliga ytor var inte längre möjligt, därför fattades beslutet att bygga nya lokaler som vi kunde anpassa efter våra behov.

I Catenas regi har nya lokaler uppförts i Köpetorp, Linköping.

Fokus har legat på de behov som verksamheten har saknat, med hållbarhet som ledord. Med Catena som partner har målet varit att få byggnaden Breeamcertifierad (Excellent) och NollCO2-certifierad av Sweden Greenbuilding Council.

Catena satsade på återbrukade och återvunna material som stål och takplåt, för så låg miljöpåverkan som möjligt.

Även biodiversiteten finns med i planeringen. Framför de nya lokalerna har det planterats växter som gynnar den biologiska mångfalden i området.

15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

Vi vill bidra till det globala målet om att bevara och stärka den biologiska mångfalden. I samband med vår nya byggnad har vi därför satsat på växtlösningar som gynnar pollinatörer och andra viktiga arter.

4

KPI

Key perfomance indicators, eller nyckeltal, är siffror på mätbara tal som är kopplade till vårt hållbarhetsarbete.

Här hittar ni de nyckeltal som vi tycker är viktiga att följa upp och som för oss är väsentliga, när det kommer till hållbart företagande.

Med både människa och miljö i fokus.








SAN
SAC

UTSLÄPP CO_2

I enlighet med företagets övergripande mål för CO_2-utsläpp ser vi en positiv trend på nästan alla områden vilket känns fantastiskt roligt, hårt arbete ger resultat. När det kommer till uppvärmning och vattenförbrukning, hoppas vi att utformningen av våra nya lokaler kommer kunna bidra till att minska vattenförbrukningen ytterligare.

UTSLÄPP CO_2 (kgCO2eq)				
	2023	**2024**	**2025**	Ökning/minskning av utsläpp
Frakt	411,720	306,050	349,915	+14,5%
Avfall egen verksamhet*	1,700	1,250	3,128	+150%
Uppvärmning/fjärrvärme och vatten	7,610	7,915	7,037	-11,1%
Fordon, ägda och leasade	35,750	34,626	19,503	-43,7%
Sålda produkter **	609,685	659,416	521,487	-26,4%
Råmaterial och inköpta varor ***	7 507 599	5 897 213	5 224 012	-12,8%

Förtydligande om ökning av avfall, sålda produkter samt råmaterial och inköpta varor.

**Avfall från egen verksamhet, ökade kraftigt i samband med flytt och rensning av lokaler.*

***Sålda produkter, som nått slutanvändare för att sedan återvinnas eller kasseras, t.ex. riskavfallsbehållare, påsar och säckar.*

****Råmaterial och inköpta varor, total mängd inköpta varor och dess råmaterial.*

JÄMSTÄLLDHET OCH LIKA MÖJLIGHETER

På San Sac är vi övertygade om att mångfald, inkludering och jämställdhet bidrar till både en bättre arbetsmiljö och en starkare verksamhet. Vi värnar om alla människors lika värde och strävar efter att skapa en arbetsplats där varje medarbetare känner sig välkommen, respekterad och delaktig.

Vår ambition är att erbjuda en trygg och inkluderande arbetsmiljö där alla ges samma möjligheter att utvecklas och bidra utifrån sina förutsättningar och sin kompetens. Ingen ska missgynnas på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller andra personliga förhållanden.

För att säkerställa en rättvis och objektiv rekryteringsprocess arbetar vi med kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att fokus ligger på de erfarenheter, kunskaper och personliga egenskaper som krävs för den aktuella rollen. Genom att bedöma kandidater utifrån kompetens och potential skapar vi förutsättningar för att attrahera och rekrytera de bäst lämpade medarbetarna, samtidigt som vi främjar mångfald inom organisationen.

Vi ser olikheter som en styrka och arbetar kontinuerligt för att utveckla en företagskultur där olika perspektiv och erfarenheter tas tillvara. Detta bidrar till ökad innovation, bättre beslutsfattande och en mer hållbar verksamhet på lång sikt.

JÄMSTÄLLDHET						
	2023		2024		2025	
	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN
Totalt	17	24	18	23	19	21
Ledningsgrupp	0	3	0	3	0	4

HÄLSA OCH SÄKERHET

På San Sac är hälsa, säkerhet och välbefinnande en prioriterad del av verksamheten. Vi arbetar systematiskt och förebyggande för att identifiera, bedöma och minimera risker i arbetsmiljön. Genom kontinuerligt arbetsmiljöarbete, tydliga rutiner och en nära dialog med våra medarbetare, strävar vi efter att skapa en trygg och säker arbetsplats för alla.

Under 2025 har vi lyckats upprätthålla en olycksfri arbetsplats, vilket är ett resultat av vårt långsiktiga fokus på säkerhet och förebyggande åtgärder. Vi ser detta som ett viktigt kvitto på att vårt arbetsmiljöarbete ger resultat, samtidigt som vi fortsätter att utveckla våra rutiner och processer för att säkerställa en hög säkerhetsnivå även framåt.

HÄLSA OCH SÄKERHET			
	2023	2024	2025
Tillbud & olyckor (egen verksamhet)	0	0	0
Sjukdagar	179	149	285
Friskvårdsbidrag SEK	99 908	95 049	97 310

Sjukfrånvaron har ökat jämfört med föregående år. Ökningen kan dock huvudsakligen hänföras till sjukdomsfall som inte är arbetsrelaterade. Vi följer utvecklingen noggrant och arbetar aktivt för att stödja våra medarbetares hälsa och välmående.

Som en del av vårt hälsofrämjande arbete erbjuder vi friskvårdsbidrag, vilket nyttjas av en stor andel av våra medarbetare. Under året har vi dessutom investerat i nya möjligheter till fysisk aktivitet genom att etablera ett gym i anslutning till vårt nya kontor samt ett utegym i den naturnära miljön utanför arbetsplatsen. Genom att skapa goda förutsättningar för rörelse och återhämtning vill vi bidra till en hållbar arbetsmiljö och främja medarbetarnas långsiktiga hälsa och välbefinnande.

SAN SAC ÄR SVERIGES LEDANDE LEVERANTÖR AV AVFALLSLÖSNINGAR

Sedan 1962 är källsortering en helt naturlig del av vår vardag. Vi har kunskap, produkter och innovativa lösningar som hjälper kommuner, bostadsrättsföreningar och fastighetsägare att göra sitt för den lokala miljön. Läs mer om vårta tjänser och upptäck vårt sortiment på vår hemsida!









KUNDSUPPORT
Tel: 013-13 04 20
info@sansac.se

BOX 423
581 04 LINKÖPING

Vi har en ny adress!

HUVUDKONTOR & LAGER LINKÖPING
Köpetorpsgatan 12
582 78 LINKÖPING

KONTOR TRELLEBORG
Hamngatan 9
231 42 TRELLEBORG

KONTOR GÖTEBORG
Hälleflundregatan 12
426 58 VÄSTRA FRÖLUNDA

KONTOR ÖREBRO
Stenbackevägen 6
702 44 ÖREBRO

KONTOR STOCKHOLM
Byängsgränd 14
120 40 STOCKHOLM

KONTOR ÖRNSKÖLDSVIK
Strandgatan 15 B
891 33 ÖRNSKÖLDSVIK

sansac.se

26-06-22-v1